

Plan Równości Płci dla Instytutu Badawczego Leśnictwa

Gender Equality Plan

Raport roczny 2022 rok

[Plan równości płci na lata 2022-2027](#) przyjęty został przez Instytut Badawczy Leśnictwa jako strategia działań na lata 2022-2027. Opiera się ona na pięciu celach, sformułowanych na podstawie badań potrzeb społeczności IBL, konsultacji społecznych na podstawie przeprowadzonej Ankiety.

Celem ogólnym Planu równości płci jest przeciwdziałanie dyskryminacji pracowników IBL, ze względu na płeć oraz wszelkie czynniki z nią związane, w tym stan cywilny i rodzinny oraz wychowanie i opiekę nad dziećmi, a także zagwarantowanie obu płciom takich samych warunków rozwoju. Mając na uwadze priorytety Europejskiej Przestrzeni Badawczej i Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania celem Instytutu jest w szczególności:

- a) propagowanie w dziedzinie badań naukowych i innowacji równości między kobietami a mężczyznami,
- b) zapewnienie pracownikom naukowym względnie elastycznych warunków pracy, tak aby z jednej strony mogli osiągać efektywne wyniki prowadzonych badań naukowych, a z drugiej mieli realną możliwość godzenia życia rodzinnego i zawodowego,
- c) usuwanie i przeciwdziałanie barierom w rekrutacji oraz usuwanie barier hamujących postęp karier kobiet naukowców, przy jednoczesnym pełnym przestrzeganiu prawa UE dotyczącego równości płci,
- d) poprawa stabilności warunków zatrudnienia pracowników naukowych.

Plan Równości Płci dla Instytutu Badawczego Leśnictwa rozwija założenia zawarte w „Strategii rozwoju zasobów ludzkich uwzględniającej zasady Europejskiej Karty Naukowca” oraz „Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych 2015-2019”.

Punktem wyjścia dla Planu Równości Płci są dobre praktyki, przełożone na działania oraz usprawnianie komunikacji w społeczności Instytutu, tak aby dobre przykłady i równościowe rozwiązania można było sprawniej upowszechniać. Plan ma na celu wspieranie działań, mających wpływać na harmonijny rozwój zarówno na płaszczyźnie życia instytutowego, jak i rodzinnego wśród kobiet i mężczyzn. W związku z tym, Zarządzeniem Nr 9 Dyrektora IBL z dnia 16 marca 2022 r., wprowadzono osobom uprawnionym, które nie korzystają z instytucjonalnej opieki nad dzieckiem, świadczenie opiekuńcze dla dzieci do lat 3 (zgodnie z realizacją pkt IV 1a Planu). Pomimo trudnej sytuacji finansowej IBL, również podtrzymane są dotychczasowe formy dofinansowania ze środków ZFŚS opieki nad dziećmi oraz ich wypoczynku (realizacja pkt IV 1b Planu).

Z dniem 1 grudnia 2022 r. utworzone zostało stanowisko pełnomocnika Dyrektora Instytutu Badawczego Leśnictwa ds. równości płci, który będzie zarówno koordynatorem realizacji Planu, jak i punktem kontaktowym pomiędzy pracownikami a Dyrekcją Instytutu, prowadzącym przyszłe modyfikacje Planu, dopasowanie go do zmieniających się potrzeb.

Realizacja Planu umożliwi stworzenie bardziej przyjaznych i zachęcających warunków pracy w Instytucie, a przez to uczynienie pracy naukowej i wspomagającej bardziej atrakcyjną. Funkcję powierzono dr hab. Małgorzacie Sułkowskiej, prof. IBL.

W roku 2023 planowane jest przeprowadzanie ankiet dotyczących propozycji i opinii pracowników nt. aktualnie proponowanych udogodnień, pozwalających na łączenie aktywności zawodowej z życiem rodzinnym wraz z późniejszym wdrożeniem ewentualnych modyfikacji oferty tychże udogodnień. Ankiety pozwolą określić, które udogodnienia są dla pracowników cenne i które należy rozwijać tak, aby odpowiedzieć na ich rzeczywiste potrzeby.

W 2023 roku zaplanowane zostaną Szkolenia mające na celu:

- a) Zwiększenie wiedzy na temat zjawisk: dyskryminacji, przemocy (w tym przemocy motywowanej uprzedzeniami, przemocy ze względu na płeć).
- b) Wprowadzenie szkoleń antydyskryminacyjnych dla kadry zarządczej.

Zwrócona zostanie szczególna uwaga na przeciwdziałanie pozamerytorycznym czynnikom, mogącym wpływać na obsadę gremiów decyzyjnych Instytutu, takich jak kierownictwo komórek naukowych. W szczególności uwzględnione zostaną te czynniki, które w pracy pozostają w sprzeczności z zasadą równości kobiet i mężczyzn. Podjęte zostaną działania uświadamiające i szkoleniowe w zakresie równości płci, zaplanowane jako długofalowe, angażujące całą strukturę organizacyjną Instytutu.

Sękocin Stary, 30 grudnia 2022 r.

Przygotowała

dr hab. Małgorzata Sułkowska, prof. IBL



Pełnomocnik Dyrektora IBL ds. równości płci



Prof. dr hab. Jacek Hilszczański

Dyrektor IBL