

Plan Równości Płci dla Instytutu Badawczego Leśnictwa

Gender Equality Plan

Raport roczny 2023 rok

[Plan równości płci na lata 2022-2027 przyjęty został przez Instytut Badawczy Leśnictwa](#) jako strategia działań na lata 2022-2027. Opiera się ona na pięciu celach, sformułowanych na podstawie badań potrzeb społeczności IBL, konsultacji społecznych na podstawie przeprowadzonej Ankiety.

Celem ogólnym Planu równości płci jest przeciwdziałanie dyskryminacji pracowników IBL, ze względu na płeć oraz wszelkie czynniki z nią związane, w tym stan cywilny i rodzinny oraz wychowanie i opiekę nad dziećmi, a także zagwarantowanie obu płciom takich samych warunków rozwoju. Mając na uwadze priorytety Europejskiej Przestrzeni Badawczej i Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania, celem Instytutu jest w szczególności:

- a) propagowanie w dziedzinie badań naukowych i innowacji równości między kobietami a mężczyznami,
- b) zapewnienie pracownikom naukowym względnie elastycznych warunków pracy, tak aby z jednej strony mogli osiągać efektywne wyniki prowadzonych badań naukowych, a z drugiej mieli realną możliwość godzenia życia rodzinnego i zawodowego,
- c) usuwanie i przeciwdziałanie barierom w rekrutacji oraz usuwanie barier hamujących postęp karier kobiet naukowców, przy jednoczesnym pełnym przestrzeganiu prawa UE dotyczącego równości płci,
- d) poprawa stabilności warunków zatrudnienia pracowników naukowych.

Plan Równości Płci dla Instytutu Badawczego Leśnictwa rozwija założenia zawarte w „Strategii rozwoju zasobów ludzkich uwzględniającej zasady Europejskiej Karty Naukowca” oraz „Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych 2015-2019”.

Plan ma na celu wspieranie działań mających wpływać na harmonijny rozwój kobiet i mężczyzn, zarówno na płaszczyźnie życia instytutowego, jak i rodzinnego. .

W ramach realizacji i wdrażania **Planu** w Instytucie Badawczym Leśnictwa, uwzględniono czynniki, które w pracy pozostają w sprzeczności z zasadą równości kobiet i mężczyzn i uniemożliwiają harmonijny rozwój pracowników. **Plan** zakłada między innymi, *„przeciwdziałanie zjawisku utraty zaangażowania pracowników w toku rozwoju kariery naukowej, w związku z pełnieniem obowiązków opiekuńczych”*.

W 2023 roku zaplanowano i przeprowadzono szkolenia mające na celu:

- a) zwiększenie wiedzy na temat zjawisk: dyskryminacji, przemocy (w tym przemocy motywowanej uprzedzeniami, przemocy ze względu na płeć),
- b) zapoznanie z ww. problemami kadry zarządczej.

Firmę, która przeprowadziła szkolenia, wyłoniono na zasadzie zapytania ofertowego, które definiowało cel i zakres szkolenia. Szkoleniem stacjonarnym objętych zostało około 170-ciu pracowników Instytutu Badawczego Leśnictwa (podzielonych na grupy ok. 25. osobowe), w tym około 20 pracowników stanowiących kadre zarządczą. Przeprowadzono w ramach grup 6 godzinne szkolenia w następujących terminach: 5 i 6.10.2023, 23 i 24.10.2023 oraz 22 i 23.11.2023 i 24.11.2023 (szkolenie dla kadry zarządczej). Szkolenia poprowadziła firma „**Evolution Project Hanna Szymanowska**”. **Materiały szkoleniowe udostępnione zostały pracownikom Instytutu Badawczego Leśnictwa.**

W 2023 roku zwrócono uwagę na przeciwdziałanie pozamerytorycznym czynnikom, mogącym wpływać na obsadę gremiów decyzyjnych Instytutu, takich jak kierownictwo komórek naukowych. Dlatego też, z inicjatywy działających w IBL organizacji związkowych, tj. NSZZ „Solidarność” oraz Związku Leśników Polskich, do planu szkolenia włączono zagadnienia związane z przeciwdziałaniem mobbingowi w miejscu pracy.

W roku 2023 przeprowadzono wśród pracowników ankietę, dotyczącą planowanych w 2024 roku szkoleń w zakresie poprawy jakości pracy i działań, pozwalających na łączenie aktywności zawodowej z życiem rodzinnym. Propozycja szkoleń stanowi wspólną inicjatywę organizacji związkowych działających w IBL, a Pan Dyrektor, prof. Jacek Hilszczański, wyraził zgodę na organizację szkoleń, które wpisują się w problematykę przyjętego przez Instytut Badawczy Leśnictwa Planu równości płci na lata 2022-2027.

Propozycja dotyczy organizacji dwóch oddzielnych szkoleń z zakresu równowagi między życiem zawodowym i osobistym oraz z problematyki wypalenia zawodowego. Zainteresowanie udziałem w szkoleniach, po przeprowadzeniu ankiety przez Pełnomocnika Dyrektora IBL ds. równości płci, dr hab. Małgorzatę Sułkowską, prof. IBL, wyraziło około 60 osób.

Działania uświadamiające i szkoleniowe w zakresie równości płci, zaplanowano jako długofalowe, angażujące całą strukturę organizacyjną Instytutu.

Sękocin Stary, 29 grudnia 2023 r.

Przygotowała

dr hab. Małgorzata Sułkowska, prof. IBL

Pełnomocnik Dyrektora IBL ds. równości płci

DYREKTOR
Instytutu Badawczego Leśnictwa

prof. dr hab. Jacek Hilszczański
Prof. dr hab. Jacek Hilszczański

Dyrektor IBL